

Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө

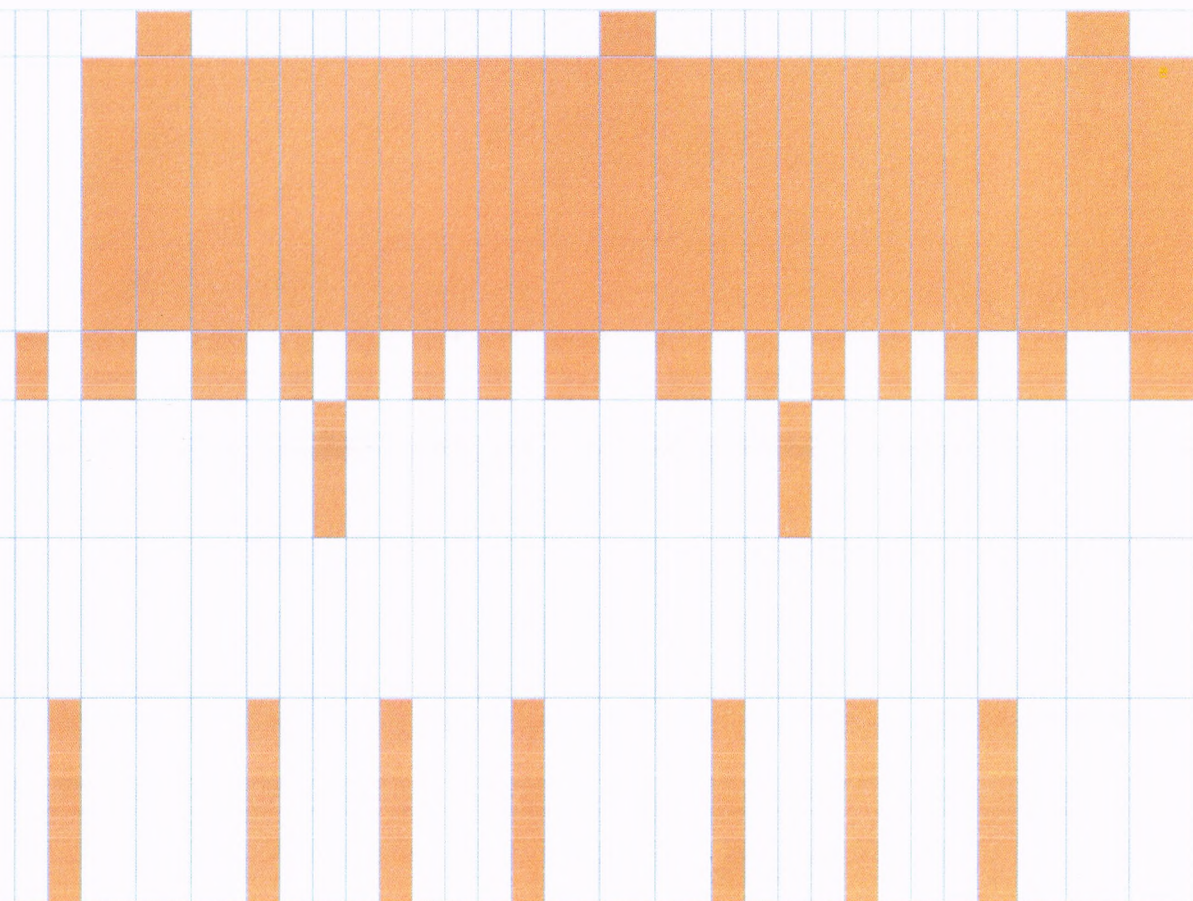
Сангийн яамны удирдлагаас баталсан “Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр 2019-2029”-ийн үндсэн зориулалтыг хангахын тулд хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг 3 жил тутам гаргаж батлуулан, төлөвлөгөөний дагуу хэрэгжүүлж ажиллана. Хүний нөөцийн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэхийн тулд бүрэлдэхүүн хэсгүүд тодорхой төсөв, үйл ажиллагааг төлөвлөн, баталж, биелэлтэд хяналт тавьж ажиллана.

№	Хэрэгжүүлэх хөтөлбөрүүд	Тайлбар	2019												2020												2021																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
1	Удирдах ажилтны хөгжлийн хөтөлбөр	Удирдан зохион байгуулах чадвар эзэмшүүлэх зорилгоор стратеги удирдлага, хүний нөөцийн удирдлага, асуудал шийдвэрлэх чадвар, удирдлагын харилцааны ур чадварын сургалтад улирал тутамд хамруулж хөтөлбөрийг хэрэгжүүлнэ.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														

		ТӨЛӨВШИЛ-ийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлнэ	
5	Карьер хөгжлийн хөтөлбөр	Төрийн албаны тухай хуулийн 26.3-д заасан шалгуур үзүүлэлтийг хангасан мэргэжилтэн үе шаттайгаар албан албан тушаал ахих ба КАРЬЕР ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР-ийг хувь хүн бүр гаргаж, хүний нөөцийн менежер танилцуулснаар цаашдын карьерын замналыг тодорхой болгоно.	
6	Сургалт хөгжлийн хөтөлбөр	Сургалт хөгжлийн хөтөлбөрийг сар тутамд хэрэгжүүлж ажиллана.	
7	Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Сангийн яамны албан хаагчдыг жилд 1 удаа эрүүл мэндийн бүрэн үзлэгт хамруулж, шаардлагатай эмчилгээнд хамруулна.	
8	Орон сууцны хөтөлбөр	"Төрийн албан хаагчдыг орон сууцны зээлд хамрагдах журам"-ын дагуу хүсэлт гаргасан албан хаагчийн орон сууцны зээлд тухай бүрд нь хамруулна.	
9	Гэр бүл, хүүхдийн хөтөлбөр	Сангийн яамны албан хаагчдын ажил, амьдралын тогтвортой байдлыг хангах зорилгоор албан хаагчдын гэр бүл, үр хүүхдэд чиглэсэн хөтөлбөрийг улиралд 1 удаа хэрэгжүүлж ажиллана.	

Хэрэгжүүлэх хугацаа /сараар/:

Эхлэх огноо: 2019.08.01



6.2. ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ҮР ДҮН

Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлснээр дараах үр дүнд хүрэхийг зорино. Үүнд:

- Иргэдийн хэрэгцээ, шаардлагыг ойлгодог, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагуудтай хамтран ажилладаг, чадварлаг боловсон хүчнээр хангагдаж, боловсон хүчний дутагдалд орохгүй;
- Мэргэжилтэн, албан хаагчдыг хөгжлийн бодлогын дагуу сургаж, карьер хөгжлийг нь дэмжих тул чадварлаг хүний нөөцийг шаардлагатай мэдлэг, мэдээллээр хангаж, ур чадварыг хөгжүүлэх, үр дүнтэй ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байна;
- Нийгэм, соёл, хууль эрх зүйн болон хөдөлмөрийн орчныг бүрдүүлсэн нийгмийн баталгааны бодлого болон бусад бодлогоор дэмжин тогтвор суурьшилтай, үр бүтээмжтэй ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байна.
- Албан хаагчдын ажилдаа хандах хандлага сайжирч холбогдох хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт хангагдана;
- Албан хаагчдын мэдлэг, ур чадвар дээшилнэ;
- Төрийн албаны тухай хуулинд заасан албан хаагчийн нийгмийн баталгаа хангагдана.

6.3. ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ХЯНАЛТ

- Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээг Төрийн нарийн бичгийн даргын түвшинд хянаж, сайдад тайлагнах бөгөөд жил бүр Төрийн захиргааны удирдлагын үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд холбогдох үйл ажиллагааг заавал тусгасан байна.
- Хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд Санхүүгийн хяналт- Эрсдэлийн удирдлагын газар 2 жил тутам хяналт- шинжилгээ хийнэ.