**БСШУСЯ, ХНХЯ-Д ЗОРИУЛСАН АСУУЛГА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Асуулт** | **Хариулт (Баруун баганад зөвхөн Х тэмдэглэгээг оруулж, асуулт бүрт зөвхөн НЭГ хариултыг сонгоно уу)** | **X** |
| Байгууллагынхаа хүрээнд жендерийн бодлогын баримт бичигтэй (Жич: Үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, Стратеги, Бодлогын баримт бичиг г.м) | а. Тийм, жендерийн бодлого боловсруулж, батлуулсан. |  |
| б. Тийм, жендерийн бодлого боловсруулсан боловч хараахан батлагдаагүй байгаа (энэ нь төсөл / санал хэлбэрээр байгаа). |  |
| в. Жендерийн бодлогыг яг одоогоор боловсруулж байна. |  |
| г. Төсвийн захирагч нар одоогоор жендерийн бодлогогүй. |  |
| д. Бусад. Тайлбар:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Жендерийн ялгаа /тэгш бус байдлыг салбарын хэмжээнд тодорхойлсон. | а. Тийм, жендерийн ялгаа/ тэгш бус байдлын таньж мэдсэн ба баримтжуулсан (жендерийн дүн шинжилгээ хийгдсэн). |  |
| б. Тийм, жендерийн ялгаа/ тэгш бус байдлын таньж мэдсэн боловч хараахан баримтжаагүй (жендерийн дүн шинжилгээг бэлтгэж байна). |  |
| в. Үгүй, жендерийн ялгаа/тэгш бус байдал хүлээн зөвшөөрөгдөөгүй бөгөөд жендерийн шинжилгээ хийгддэггүй |  |
| д. Бусад. Тайлбар:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Жендерийн талаарх мэдээллийг ангилах боломжтой байдал, чанар (ашиг хүртэгчид гэх мэт)Үүнд: удирдлагын мэдээллийг багтаасан. | а. Жендерийн талаар ангилсан мэдээллийг бүх үйл ажиллагаа, үйлчилгээнд ашиглах боломжтой. |  |
| б. Жендерийн талаарх мэдээллийг зарим үйл ажиллагаа, үйлчилгээнд ашиглах боломжтой. |  |
| в. Жендерийн хувьд ангилсан өгөгдлийг авах боломжгүй боловч зарим хөтөлбөр / үйл ажиллагаанд зориулж цуглуулах боломжтой. |  |
| г. Жендерийн хувьд ангилсан өгөгдөл байхгүй. |  |
| д. Мэдэхгүй.  |  |
| Төсвийн Засаг даргын үйл ажиллагаанд жендерийг нэгтгэх, уялдаа холбоог хангах чадавх. | а. Төсвийн захирагчийн үйл ажиллагаанд жендерийг нэгтгэх, уялдаа холбоог хангахад тусалдаг эсхүл оролцдог дотоод чадавхыг (хороо, ажлын хэсэг эсхүл баг гэх мэт) бий болгосон ба чиг үүрэгтэй. |  |
| Төсвийн захирагчийн үйл ажиллагаанд жендерийг нэгтгэх, уялдаа холбоог хангахад оролцдог дотоод чадавхыг (хороо, ажлын хэсэг эсхүл баг гэх мэт) байгуулаагүй. |  |
| в. Бусад. Тайлбар:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Асуулт 5 – Санхүүгийн. (Жендерийн тэгш байдлыг хангахад хувь нэмэр оруулж буй 2021 онд танай байгууллагад санхүүжүүлэхээр төлөвлөсөн хөтөлбөр /үйл ажиллагааны нэрсийг жагсааж бичнэ үү) |  |