Хүснэгт -3

САНГИЙН ЯАМНЫ ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН БҮРЭЛДЭХҮҮН ХӨДӨЛГӨӨН, ТОМИЛЖ, ЧӨЛӨӨЛСӨН МЭДЭЭ

2017 он

№	Байгууллагын нэр	ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ БОЛОН ХӨДӨЛМӨРИЙН ТУХАЙ ХУУЛИЙН ҮНДЭСЛЭЛЗҮЙЛ, ЗААЛТ																															
		Албан тушаалд томилсон үндэслэл												Төрийн албанаас түр чөлөөлсөн, чөлөөлсөн, халсан үндэслэл																			
		17.1	17.3	17.4	21.1	22.1	22.2	22.3	27.2.3		24-р зүйл			22.1	22.2	23.1		23.3			23.4	24.1.1	24.1.2	24.1.3	25.1	25.2	25.3	26.1.3	27.2.4	39-р зүйл	40-р зүйл	43-р зүйл		
		төрийн жинхэнэ албан хаагчдаас сонгон шалгаруулж нөхсөн	Нэр дэвшүүлсэн	нөхөөс нэр дэвшүүлж томилсон	түр орлон гүйцэтгэх	Шилжүүлэн ажлуулсан	Солгон ажлуулсан	эргүүлэн томилсон	бүтцийн өөрчлөлт хийсэн /нэрлэмэлж, нийлүүлэх, нэгтгэх, хуваах, тусгаарлах, өөрчлөх/	Шүүхийн шийдвэрээр томилсон	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн дагуу	Бусад үндэслэлээр бүрт хугацаанд сурталчилгаа хамрагдан нөөц хүнсний орлого масгаг хамгаалж ирсэн/	нийт хүний тоо	Шилжүүлэн ажлуулсан	Солгон ажлуулсан	23.1.1 түрүүч хангалттүй бөгөөлүүлсэн	23.1.2 албан тушаал эрхлэх шаардлага хангахгүй болсон	23.3.1 : эрүүл мэндийн байдлын улмаас	23.3.2.: Гурван сараас дээш хугацаанд сурталчилгаар бэлтгэгдэх болсон	23.3.3: Цэргийн жинхэнэ алба хаах болсон	Улс төрийн болон төрийн үйлчилгээний аймаг томилогдсны улмаас чөлөөлсөн	тэтгэвэр тогтоолгох насанд хүрсэн	төрийн алба хаах нас нь дээд хязгаарт хүрсэн	Өөрийн санаачлагаар	Албан түрүүч хангалттүй бөгөөлүүлсэн /2-с дээш/	Гэмт хэрэг үйлдсэн нь тогтоогдож шүүхийн тогтоол хүчин төгөлдөр болсон	Монгол улсын харьяатаас гарсан	1 жилийн хугацаанд эрүүл орох эрхгүйгээр хаях	Бүтцийн өөрчлөлтөөр чөлөөлөгдсөн	Хөдөлмөрийн тухай хууль /ажлын гүйцэтгэлийн санаачлагаар чөлөөлсөн/	Хөдөлмөрийн тухай хууль /ажил олгогчийн санаачлагаар чөлөөлсөн/	Хөдөлмөрийн тухай хууль /Ажлаас халах/	бусад үндэслэлээр	Нийт хүний тоо
1	Сангийн яам	6	3	13	7	0	0	1	0	0	3	7	40	7	6	0	0	0	14	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	8	0	0	6	47
2		17.1. Төрийн жинхэнэ албан тушаалын сул орон тоо гарсан тохиолдолд тухайн байгууллагад ажиллаж байгаа бүхэл бүтэн төрийн хэлбэгдсэн бусад байгууллагад ажиллаж байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчдаас үйл ажиллагааны үр дүн, нэр хүндэлийн түвшингээр нь сонгон шалгаруулах замаар уг орон тоог нөхнө.	17.3. Төрийн жинхэнэ албан тушаалд ажлын орох нөхцөлтэй сонгон шалгаруулагдсан, тухайн албан тушаалд тавигдах ерөнхий болон тусгай шаардлагыг хангасан, дээд хянах байгаа, нэр нэгэнлийг төрийн албаны тов байгууллага сонгон шалгаруулах журмын дагуу бүхий этгээдэд нэр дэвшүүлсэн.	17.4. Төрийн жинхэнэ албан тушаалын сул орон тоог эн хугацайн 17.1-д заасан албан хаагчдаас нөхөх боломжгүй бол төрийн жинхэнэ албан тушаалд ажлын орох нөхцөлтэй иөөцийн жагсаалтад бүртгэгдсэн иргэдээс уг албан тушаалд тавих онцлог шаардлагыг харгалзан шалгаруулж ажлын тухай хүсэлтэй төрийн албаны тов байгууллагад тавина.	21.1. Төрийн байгууллагын эрх бүхий албан тушаатан төрийн жинхэнэ албан хаагчтай тохиролцсоны дагуу албан үүргийн, нь хэрэгтэй эзгүй байгаа албан хаагчийн албан үүргийг түр орлон гүйцэтгүүлж болно.	22.1. Албан ажлын зайлшгүй шаардлагыг үндэслэн төрийн жинхэнэ албан хаагчийг түр хугацаанд шилжүүлэн ажилуулж болно.		22.3. Энэ зүйлийн 22.2-т заасан төрийн жинхэнэ албан хаагчийг солгон ажилуулах хугацаа дуусмагц түүнийг урьд эрхлэж байсан ажил, албан тушаалд нь эгүүлэн авна.	27.2.3. Төрийн байгууллага нөөцлөн байгуулагдсан (нийлүүлэх, нэгтгэх, хуваах, тусгаарлах, өөрчлөх), эсхүл хохлон байгуулагдах бүтэц нь өөрчлөгдсөн болохыг төрийн албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлд нөлөөлөхгүй гэж үзсэн тохиолдолд төрийн албан хаагчийг ажлын гүйцэтгэлд нөлөөлөхгүй гэж үзсэн тохиолдолд ажлын гүйцэтгэлд нөлөөлөхгүй гэж үзсэн тохиолдолд ажлын гүйцэтгэлд нөлөөлөхгүй гэж үзсэн тохиолдолд	24 дүгээр зүйл. Хөдөлмөрийн гэрээ байгуулах	23.5. Энэ зүйлийн 23.3-т заасан үндэслэлээр төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн, мөн зүйлийн 23.4-т заасан үндэслэлээр чөлөөлөгдсөн төрийн албан хаагчийг нөөцөд байгаад тооцно.		22.1. Албан ажлын зайлшгүй шаардлагыг үндэслэн төрийн жинхэнэ албан хаагчийг түүнтэй тохиролцож төрийн нэг байгууллагаас нөгөө байгууллагад өөр албан тушаалд шилжүүлэн ажилуулж болно.	төрийн байгууллага хоорондоо гадаргийн удирдлагын хяналтын тохиролцоны дагуу ажлын тодорхой чиглэлээр 2 жил хүртэл хугацаатай солгон ажилуулж болно.	23.1.1. албан тушаал гэдэгт хийгдэж гүйцэтгэгдэх ажлын зориулалтаар тогтоосон ажлын байрны нэгж ойлгоно.	23.1.2. үйл ажиллагаанд нэг иргэнтэй гэрээ хийгдэн гүйцэтгэх ажлын гүйцэтгэлд, ажлын шаардлага нийцэхгүй бол болно.	23.3.1. хүчтэй өвчтөн оношлогоо гаргуулах бол бичмэл гаргуулах ажлыг гүйцэтгэхгүй 1 жилээс илүү хугацаанд ажлын чадвараа алдсан хүнтэй гэрээ цуцлах бөгөөд	23.3.2. гурван сараас дээш хугацаанд сурталчилгаанд оролцуулаа) бэлтгэгдэх болсон;																		ТАТХ-ийн 22.2-оор Солгон ажилуулахаар чөлөөлсөн			
3	1	Э.Энхбаяр	Ө.Баттуяа	Э.Долгоон	Х.Ундраа			Б.Батэрдэн			Ц.Энхбаяргалан	Т.Дэлгэрнаран		З.Монх-Оргил	Э.Хангай				Ж.Золбаяр					Х.Энх-Амгалан						Б.Даваажав				
4	2	Ш.Мөнхбат	Г.Тулгэлдорж	Г.Туяшинжаргал	Б.Нямаа						Ц.Дуламжав	Б.Уйлст		Г.Мөнхэрдэн	Е.Амарбат				Д.Энхмандах											Н.Батцэрэн				
	3	Ц.Зоригтбат	Б.Ганпит	С.Ганзориг	Ж.Ганбат						Я.Хулан	Б.Анар		Б.Урин	М.Гантуяа				Х.Тамирав											Ц.Ганцэрэл				
5	4	Б.Сүх-Очир,		Б.Баттөр,	Б.Доржсэмбэд							Б.Гэлмүүн		М.Халиун	С.Цэрэндаш				И.Сэрэлзэн											С.Цэрэнпамид				
6	5	Э.Болор,		Л.Сонор,	З.Энхболд							Е.Амарбат		Ж.Энхзул	Ш.Жандос				Д.Цолмон											Г.Гийнхаран				
	6	З.Батэрдэн		Л.Гантөгтөх,	Б.Мөнхтуул							И.Санжарма		Б. Тогоолдор	Ч.Тавинжжиз				Г.Болормаа											С.Цолмон				
	7			Ц.Мөнхдэлгэр,	Ц.Зоригтбат							И.Гантулга		Б.Ганбат					С.Тулга											Э.Дашдэлгэд				
	8			Г.Нямцэнг,															С.Гэмүүжин											Д.Чимэддорж				
	9			Б.Халиунаа,															Ц.Нарангүл															
	10			Б.Энхжаргал,															Б.Ганцэрэг															
	11			Б.Мөнгөнцацрал															К.Гүлжан															
	12			Б.Долгоон,															Д.Баттөмөр															
	13			Х.Мөнхжаргал															С.Санжаа															
	14																		Ц.Гэрэлчимэг															
НИЙТ ДҮН		6	3	13	7	0	0	1	0	0	3	7	40	7	6	0	0	0	14	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	8	0	0	6	47

ХЯНАСАН
САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА / ...../

СУДАЛГАА ГАРГАСАН
НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА / ...../