

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР 2019-2029



Төрийн нарийн бичгийн даргын  
2019 оны 6 дугаар сарын 13 өдрийн  
16:44 дугаар тушаалын хавсралт



САНГИЙН ЯАМ



THE WORLD BANK  
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

# САНГИЙН ЯАМНЫ ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР

2019-2029

2019 он

Улаанбаатар хот

**1 АГУУЛГА**

1.	Хөтөлбөрийн нийтлэг үндэслэл .....	2
1.1.	Хөтөлбөрийн ойлголт .....	2
1.2.	Хөтөлбөрийн эрх зүйн үндэс .....	2
1.3.	Хөтөлбөрийн зориулалт.....	2
1.4.	Хөтөлбөрийн хэрэгцээ .....	3
1.5.	Хөтөлбөрийн бүтэц.....	3
1.6.	Хөтөлбөрийн үе шат.....	3
2.	Сангийн яамны үйл ажиллагааны стратеги .....	4
2.1.	Алсын хараа.....	4
2.2.	Яамны үйл ажиллагааны эрхэм зорилго .....	4
2.3.	Яамны үйл ажиллагааны тэргүүлэх чиглэл, стратеги зорилт.....	4
3.	Сангийн яамны өнөөгийн хүний нөөцийн удирдлага .....	6
3.1.	Хүний нөөцийн удирдлагын SWOT шинжилгээ .....	6
3.2.	Орон тооны мэдээлэл .....	7
A.	Өнөөгийн нөхцөл байдалд хийсэн шинжилгээ .....	7
B.	Ажилтны сэтгэл ханамжийн судалгааны товч тайлангийн дүгнэлт.....	8
C.	Хүний нөөцийн мэдээллийн удирдлагын системийн шинжилгээ.....	9
D.	Хүний нөөцийн мэдээллийн удирдлагын системийн шинжилгээнээс гарсан дүгнэлт.....	10
3.3.	Хүний нөөцийн удирдлагын шийдвэрлэх асуудлууд .....	11
4.	Сангийн яамны хүний нөөцийн зорилго, стратеги .....	12
4.1.	Хүний нөөцийн хөгжлийн эрхэм зорилго.....	12
4.2.	Хүний нөөцийн хөгжлийн стратеги .....	12
5.	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр .....	13
5.1.	Зохион байгуулалт, хөдөлмөрийн хуваарилалт.....	13
5.2.	Төрийн албаны томилгоо.....	14
5.3.	Сургалт хөгжил .....	15
5.4.	Карьер хөгжил.....	16
5.5.	Гүйцэтгэлийн үнэлгээ.....	16
5.6.	Нийгмийн баталгаа.....	17
5.7.	Хүний нөөцийн удирдлагад эрсдэлийг тооцох .....	17
6.	Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх механизм.....	18
6.1.	Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө .....	18
6.2.	Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний үр дүн .....	22
6.3.	Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хяналт .....	22